



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Ga. Metka Penko Natlačen
Metka.Penko@gzs.si

Številka: 1001-824/2021/2

Datum: 1. 4. 2021

Zadeva: Subvencioniranje dviga minimalne plače

V odgovoru na vaše vprašanje v povezavi z ureditvijo subvencioniranja minimalne plače v interventnem zakonu uvodoma pojasnujemo, da Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ni pristojno dajati pravnih nasvetov strankam v konkretnih postopkih niti podajati obvezujočih pravnih mnenj. Kot upravni organ podaja pojasnila v zvezi z zakonsko ureditvijo delovnopravnih vprašanj ter oblikuje neobvezujoča pravna mnenja oziroma strokovna stališča z vidika splošne delovnopravne ureditve. Za odločanje v konkretnih spornih zadevah s področja delovnega prava je pristojno delovno sodišče v individualnih delovnih sporih. Za strokovno pomoč in inšpekcijski nadzor nad izvajanjem zakona, ki ureja delovna razmerja, je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo.

Subvencioniranje zvišanja minimalne plače ureja PKP8, to je Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 15/21; v nadaljnjem besedilu: ZDUOP), ki je začel veljati 5. februarja 2021.

V skladu s prvim odstavkom 29. člena ZDUOP je delodajalec od 1. januarja do 30. junija 2021 za vsakega delavca, katerega plača za polni delovni čas, brez dodatkov, določenih z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, dela plače za delovno uspešnost in plačila za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, ne presega zneska, določenega v skladu z Zakonom o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 92/15 in 83/18; v nadaljnjem besedilu: ZMinP), upravičen do povračila dela minimalne plače v obliki mesečne subvencije v višini 50 eurov.

Na podlagi takšne opredelitve, ki se veže na opredelitev minimalne plače iz 1. člena ZMinP, je delodajalec upravičen do subvencije za vse delavce, katerih osnovna plača za polni delovni čas ne presega zneska 1.024,24 eura, kot je določen za leto 2021 (Uradni list RS, št. 12/21).

Drugi odstavek 29. člena ZDUOP pa opredeljuje sorazmernost upravičenosti do subvencije, in sicer določa, da ima delodajalec pravico do subvencije minimalne plače sorazmerno delovnemu času, za katerega je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi oziroma opravil delo.

Upošteva je navedeno naj pojasnimo, da se obdobje, ko je delavec odsoten z dela in ima pravico do nadomestila plače in ne plače, sorazmerno upošteva pri določitvi višine subvencije na način, da se znesek subvencije sorazmerno zmanjša, z izjemo odsotnosti delavca z dela na dan praznika ali na drug dan, ki je z zakonom določen kot prost dan, v primeru, ko bi bil delavec na dan praznika ali dela prostega dne sicer razporejen na delovno obveznost.

V zvezi z vašim vprašanjem bi želeli izpostaviti, da je v primeru neenakomerno oziroma začasno prerazporejenega delovnega časa ključno prav to, da je delovni čas delavca v nekaterih časovnih obdobjih daljši od polnega, v drugih obdobjih pa krajši od polnega, v referenčnem obdobju pa se povprečni delovni čas izravna.

ZDUOP v prvem odstavku 29. člena torej plačilo subvencije veže na »plačo«, delavec pa je v primeru neenakomerno oziroma začasno prerazporejenega delovnega časa tudi v obdobju, ko je njegov delovni čas krajši od polnega, upravičen do celotne plače, saj se bo (ali se je že) delovni čas izravnal na raven polnega delovnega časa v referenčnem obdobju. Polni delovni čas se namreč upošteva kot povprečna delovna obveznost v referenčnem obdobju. Posledično je delodajalec v obdobju, ko delavec dela krajši delovni čas znotraj izravnalnega obdobja polnega delovnega časa, upravičen do celotne subvencije, saj je tudi delavec upravičen do celotne plače.

S spoštovanjem,

Pripravila:
mag. Darija Perše Zoretič
sekretarka

Damjan Mašera
vodja Sektorja za delovna razmerja
in druge oblike dela